大阪市 ┆ 総務・経理・人事 ┆ 正社員

社会保険労務士法人ラポール

顧問先担当(社会保険労務士業務、外勤)

会社概要
企業全体:7人(うち女性:3人)
経営理念
我々は専門特化した労務コンサルで中小企業の経営の向上に貢献します。所長は56歳。平均年齢46歳。㈱なにわ式賃金研究所併設
創業1998年

親切、丁寧、真面目、誠実、謙虚がカラーの事務所
※30代から50代の真面目で、大人しい先輩社員は皆、素人からスタート。なんでも聞いてください。
(例えばこんな人財を求めています　全部ないとダメなわけではありません。)
・社会保険労務士の資格のある方、または資格取得を目指している方
・素直、誠実、真面目、努力家、謙虚、親切のいずれかに当てはまる方
・中小企業の経営者の力になりたいと思う方
・何でも、「はい、喜んで!!」の精神のある方
・流暢よりも熱意をもってしゃべれる方
・コツコツ継続できる方

【募集内容】

仕事内容	顧問先(中小零細企業)の人事労務に関する業務を包括的にお任せします。具体的内容は以下の通り。中小企業経営者の縁の下の力持ちになる仕事です。 ・中小企業経営者の労務相談、助言、指導 経済センサスによると日本の経営者の85%は20人以下の小規模事業所です。でもこういった経営者は社内に参謀がいません。一人で色んなことと戦っておられます。 我々社労士は、少なくとも労務、もっといえば社員に悩みに関することをご相談いただくことで少しでも頑張る経営者の心の拠り所となりたいと考えています。 あなたには、町のがんばる社長さんのためにそういう存在であって欲しいのです。 ・労務トラブル対応、行政機関(労基署、日本年金機構)の調査対応 ・労働社会保険事務手続き書類の作成、提出代行(業務ソフトはセルズ「台帳」、「社労夢ハウス」を使用) ・給与計算、年末調整(給与奉行、法定調書奉行を使用) ・弊社オリジナル就業規則の作成、その他社内規程多数 ・労務管理に資する書式の提案 ・助成金申請(雇調金、キャリアアップ、両立支援、トライアル、特開金など) ・その他雑務(掃除等) ※訪問計画、段取り等、自己裁量で動いてもらいます。 ※マイコモン(LCG)、社労士情報サイト(日本法令)、労働基準広報サイト(労働調査会)、中企団、CUBICを業務で使用できます。 ※ビジネスガイド、労働基準広報を定期購読できます。その他実務、専門書多数(貸出可)。 ※社労士の実務は未経験でも、責任を持ってプロの社労士になれるよう指導します。3か月間は社内で研修、その後担当を持ちます。 ※ワード、エクセル、メール操作は必須 ※適性を見て、なにわ式　賃金コンサル伝授、セミナー講師も可。
勤務地	大阪市平野区喜連西4-7-16石光ビル3F
勤務時間	09:00～18:00(休憩60分) ※事業場外みなし労働時間制のため、外勤中は自由裁量です。 ※子育て等に配慮したフレックスタイム、時差出勤制度あります。 ※時間外勤務なし。休日勤務や時間外労働をお願いすることはありません。定時に退社することも可。 ※休憩は12時から13時ですが、外勤中は任意です。 ※試用期間(2ヶ月)中は、9時～17時。
給料	日給月給制 a基本給+営業手当

	①230，000円(資格なし　1年以上勉強している方または社労士事務所で1年以上経験者) ②250，000円(有資格者　実務経験1年未満) ③270，000～300，000円(有資格者　実務経験1年以上で経験内容による) ④300，000～350，000円(有資格者　実務経験1年以上でIT技術のある方) R4　12月現在　営業職員の平均年収612万円 ※企業向けコンサル経験者、社労士事務所経験者は経歴によっては前職給与保障 bその他の手当等付記事項 ・家族手当　1人目5千円、2人目1万円、3人目以降1.5万円 ・役職手当(主任5千円からA級部長10万円) ・勤続給(1年2千円で5年まで定期昇給) ・資格手当(5千円から3万円) ・売上件数加算(一定数超の顧問先・顧問料担当時に歩合加算、※担当が増えれば給与が増えます) ・特別報奨金(紹介、新規獲得、値上げ、スポット売上など、10パターンの報奨金制度、※自己努力を給与に還元) 例　助成金報酬は売上額の60%を還元 ・広告歩合(ぱど代理店兼務　求人広告粗利50%還元) ・現物支給あり(お酒、菓子、飲料食品など) ※試用期間(2ヶ月)中は、9時～17時で、基本給20万円～23万円+交通費。
待遇	・雇用・労災・健康・厚生(初日から加入) ・交通費実費支給 上限あり 月額:50，000円　マイカー通勤不可　自転車通勤可 ・idecoプラス加入可(勤続年数に応じて毎年会社拠出掛金アップ) ・退職金制度あり(高齢期生活援護型) ・養老保険加入 ・夏季打上・忘年会食事代全額負担 ・教育資金貸付制度あり(3年で返済免除) ・所長のノウハウを伝授する「西村塾」あり・社内自主勉強会、図書貸出制度有り ・社外、弁護士との労務研究会あり(有資格者のみ　無料) ・定期健康診断あり(7月)、有所見時の再検査も費用負担 ・キャリアプラン制度、提案制度あり ・社労士手帳支給、携帯電話貸与 ・姿力に報いる様々な報奨金を用意しています(ノルマはありません)
休み	土日祝の完全週休2日制 ・夏期、年末年始を加えると年間休日最低125日+5日有給休暇 ・有給休暇 ・慶弔休暇(有給) ・特別休暇、コロナワクチン休暇(有給) ・その他法定休暇は整備しています。 ※休日出勤をお願いすることはありません。自己裁量で休日振替も可。
資格	大卒以上 社会保険労務士資格所持者　優先的に面接します。 (但し、未取得者でも1年以上受験勉強しているか、社労士事務所で1年以上経験あれば可) ※社労士としての経験は問いません。 ※普通自動車免許(ペーパードライバー不可) ※原付(ホンダ　スーパーカブ)に乗車いただける方 年齢 48歳以下(長期勤続によるキャリア形成(省令3号のイ)
採用人数	1名
応募するには	(【求人Free】 の応募エントリーが必要です) まず書類(履歴書、職務経歴書)を下記所在地までお送りください。書類審査のうえ、後日面接日を連絡いたします。 PDFでメールしていただいても結構です。 面接はおおよそ1時間(簡単な適性検査20分、私共の労働条件や職場環境の説明20分、面接20分)です。 【メール先】 nishimura@nishimura-roumu.com 【送付先】〒547-0026　大阪市平野区喜連西4-7-16　石光ビル3F 社会保険労務士法人ラポール　西村　聡　宛
面接日	随時行います
採用担当者	代表社員西村聡
担当者からひと言	(所長からのメッセージ)

	私どもは中小企業の労務管理の向上のために、日々、汗を流しています。 ですから小さな事務所ですが、自社の労務管理は、その模範となるべきだと考えています。 大したことはできませんが、愚直なまでに「ちゃんとすること」を心がけています。 土日祝完全週休2日制で、残業は一切ありません。有給も取れます。 就業規則も開示、条件は文書で交わします。人事考課によりキャリアアップを図ります。健康診断で健康にも配慮します。 そして違法なことは自分たちも、お客様にも行いません。 とにかく真面目で誠実な社風の事務所だと思っております。 誠実さ、素直ささえあれば、プロの社労士に育てます。 苦労して勉強した知識と人生経験が活かせ、経営に貢献でき、感謝される素晴らしい仕事です。大切な社労士資格、もっと役立てませんか?
連絡先	06-6701-5407　06-6701-5407

【企業情報】

企業名	社会保険労務士法人ラポール
業種	社会保険労務士業　賃金・人事制度・就業規則の企画立案　手続き
企業形態	その他
代表者	西村聡　※最高経営責任者
立年月	1998年 1月
資本金	100万円
従業員数	6名　※アルバイト、パート含む
所在地	〒547-0026 大阪府大阪市平野区喜連西4-7-16 石光ビル3F
連絡先	06-6701-5407　06-6701-5412
ホームページ	https://www.nishimura-roumu.com
交通アクセス	大阪メトロ谷町線「喜連瓜破駅」①出口より徒歩5分 (事務所の周辺環境) 駅近で、スーパー・コンビニ・ドラッグストアもすぐ近くにあり、飲食店も多く、阪神高速の出入り口もすぐで、何かと便利な立地です。平野区では一番の繁華な地域です。

出力:2025/06/16（月） 21:43:41